

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

МБОУ «Магодорская СОШ»

(протокол от 27.05.2021 № 7)

СОГЛАСОВАНО

Управляющим Советом

МБОУ «Магодорская СОШ»

(протокол от 28.05.2021 № 3)

УТВЕРЖДЕНО

Директором

МБОУ «Магодорская СОШ»

(подпись) / Д.К. Узнелова /



Программа антирисковых мер МБОУ «Магодорская СОШ» «Повышение предметной и методической компетентности педагогов»

с. Магдоры

<p>1. Наименование программы антирисковых мер</p>	<p>«Повышение предметной и методической компетентности педагогов»</p>
<p>2. Цель и задачи реализации программы</p>	<p><i>Цель:</i> создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации.</p> <p><i>Задачи:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выявить уровень профессиональных компетенций педагогов. 2. Организовать наставничество и тьюторское сопровождение педагогов. 3. Спланировать участие педагогов в методических мероприятиях по обмену опытом.
<p>3. Целевые показатели.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Доля педагогов - тьюторов • Доля педагогов, использующих на практике методические рекомендации ФИС ОКО по преподаванию предметов в ОО с высокой долей успешности • Доля педагогов с высоким/низким уровнем компетенций • Доля педагогов, включенных в систему наставничества • Доля педагогов, включенных в программу стажировки по освоению современных педагогических технологий • Доля педагогов, участвующих в проведении открытых методических мероприятий различного уровня • Доля педагогов, уверенных в своей педагогической компетентности
<p>4. Методы сбора и обработки информации.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наблюдение, опрос, анкетирование. 2. Диагностика уровня сформированности компетенций педагогов. 3. Организация и проведение мониторинга. 4. Анализ результатов работы педагогов. 5. Анализ документов, содержащих управленческие решения.

		<ol style="list-style-type: none"> 6. Экспертные листы по реализации программ наставничества. 7. Взаимопосещения уроков педагогами. 8. Посещение открытых уроков.
5.	Сроки реализации программы	май 2021 – май 2022 г.г.
6.	Меры/мероприятия по достигнуто цели и задач.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и организация проведения мониторинга • Составление индивидуальных маршрутов профессионального развития педагогов. • Организация тьюторского сопровождения • Организация наставничества • Освоение педагогами спелефических подходов, технологий, приемов и методов обучения • Проведение семинаров, педагогических советов, круглых столов, открытых уроков • Организация стажировочных площадок
7.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сформирована карта профессиональных затруднений педагогов. 2. Повышение качества образования. 3. Создана модель методической поддержки и сопровождения педагогов. 4. Педагоги образовательной организации уверены в своей педагогической компетентности.
8.	Исполнители.	Администрация и педагогический коллектив МБОУ «Малодорская СОШ»

**Дорожная карта реализации Программы антикризисных мер
«Повышение предметной и методической компетентностей педагогов»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Выявить уровень профессиональных компетенций педагогов.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение педагогического мониторинга (профессиональные затруднения педагогов). 2. Формирование карты профессиональных затруднений педагогов. 3. Проведение педагогического совета «Мои профессиональные возможности». 	<p>июнь - октябрь 2021 года</p> <p>октябрь 2021 года</p> <p>ноябрь 2021 года</p>	<p>Группа по мониторингу</p> <p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Педагоги администрация ОО</p>
2. Организовать наставничество и педагогское сопровождение педагогов.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Составление индивидуальных маршрутов профессионального развития педагогов. 2. Формирование ресурсной карты «Мои профессиональные возможности». 	<p>октябрь – ноябрь 2021 года</p>	<p>Педагоги-наставники</p> <p>Группа по мониторингу</p>	<p>Педагоги администрация ОО</p>
3. Спланировать участие педагогов в методических мероприятиях по обмену опытом.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мастер-классов, открытых уроков, методических встреч. 2. Организация стажировочных площадок в др. образовательных организациях. 3. Проведение педагогического совета «Мои профессиональные результаты». 	<p>декабрь 2021 – март 2022 г.г.</p> <p>март 2022 года</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p> <p>Педагоги-наставники</p>	<p>Педагоги МБОУ «Малодорская СОШ» и других образовательных организаций</p> <p>Администрация ОО</p>