Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Малодорская средняя общеобразовательная школа»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Управляющего совета

МБОУ «Малодорская СОШ»

_____Е.И.Филипова

протокол от «03» декабря 2024 г. №4

УТВЕРЖДАЮ:

директор МБОУ «Малодорская СОШ»

_____Т.П. Кузнецова

приказ от «04» декабря 2024 г.№160 о/д

ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации общественно - полезного труда обучающихся в школе

с. Малодоры, 2024 г

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации общественно - полезного труда в образовательной организации (далее школа) разработано в соответствии с: Конституцией Российской Федерации; федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации»; трудовым кодексом Российской Федерации; постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»; постановлением Минтруда и соцразвития России от 7.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»; постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 №2.4.3648-20 «Санитарно - эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»; постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.09.2009 № 58 «Санитарно - эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста»; федеральными государственными образовательными стандартами общего образования (ФГОС), утвержденными: приказом Министерства просвещения РФ от 31.05.2021 № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»; приказом Министерства просвещения РФ от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»; приказом Министерства образования и науки РФ от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»; уставом школы.

1.2. Данное положение разработано в соответствии с традиционными российскими духовно-нравственными ценностями: жизнь, достоинство, права и свободы человека, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

1.3. Данное Положение регламентирует цель и задачи, организацию общественно - полезного труда в школе, требования охраны труда школьников, содержание и формы общественно - полезного труда в школе.

1.4. Общественно - полезный труд составляет совокупность действий человека, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной

среде. Общественно - полезный труд осуществляется в интересах всего коллектива, при этом труд должен иметь образовательное значение, в процессе труда должны применяться знания, умения и навыки, полученные обучающимся в школе.

2. Цель и задачи общественно полезного труда

2.1. Целью общественно - полезного труда школьников является приобщение и закрепление у обучающихся социальных знаний, навыков, социального опыта и социальных ролей во взаимоотношениях между субъектами образовательных отношений.

2.2. Основными задачами организации общественно - полезного труда являются:

формирование трудовых навыков обучающихся, чувства ответственности по отношению к своей школе, воспитание гражданской позиции, любви и бережного отношения к окружающему миру; воспитание у обучающихся добросовестного отношения к труду, высоких нравственных качеств гражданина, бережного отношения к общественной и личной собственности, развитие навыков работы в команде, воспитание трудовой и учебной дисциплины; содействие физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья; ознакомление обучающихся с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профильной и общеобразовательной подготовки, знакомство с элементами экономики и организации труда.

3. Организация общественно полезного труда в школе

3.1 Общественно - полезный труд организуется в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями с соблюдением правил охраны труда.

3.2. Организация общественно - полезного труда осуществляется в соответствии с учетом возраста и особенностей здоровья обучающихся. Регулируются работа установленным режимом труда и отдыха, который соответствует возрасту и состоянию здоровья.

3.3. Обучающиеся в школе строго соблюдают Инструкции по правилам безопасности, правильно содержат рабочее место и инструменты, планируют работу, используют техническую документацию, добиваясь высокого качества работы.

3.4. Письменное согласие родителей на участие детей в общественно-полезном труде, предусмотренном образовательной программой, не требуется.

3.5. Основанием для включения разных форм общественно - полезного труда является рабочая программа воспитания, календарные планы воспитательной работы (по каждому уровню образования), планы воспитательной работы классного руководителя.

3.6. Руководителем общественно - полезного труда может выступать классный руководитель, учитель – предметник иной педагогический работник, назначенный ответственным за проведение трудового дела (мероприятия. акции, проекта).

3.7. Руководитель организации общественно - полезного труда обязан: нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся; составлять график работы и распределять обязанности между обучающимися; проводить инструктажи по охране труда со всеми участниками общественно полезного труда; следить за режимом труда и отдыха, санитарно-гигиеническим условиями труда обучающихся в соответствии с санитарными правилами.

3.8. В трудовых делах по договоренности с педагогом – руководителем общественно - полезного труда могут принимать участие родители обучающихся и представители организаций - социальных партнеров школы.

3.9. Для развития трудовых умений и навыков обучающихся могут быть реализованы курсы внеурочной деятельности.

3.10. Организация дежурств, деятельности трудового отряда, добровольческой деятельности регламентируются отдельными локальными актами.

4. Требования охраны труда школьников

4.1. Администрация школы в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда несет ответственность за организацию безопасных условий труда обучающихся. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно - полезного труда обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда возлагается на классных руководителей, учителей, ответственных за данные виды деятельности, заместителя директора по воспитательной работе (по административно - хозяйственной работе).

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно - полезном труде при удовлетворительном состоянии здоровья, а также после инструктажа по охране труда перед началом работ (в соответствии с видом деятельности).

4.3. Запрещено привлекать обучающихся к следующим видам работ: с вредными и опасными условиями труда; к уборке туалетов, душевых, умывальных; к мытью окон и светильников; к уборке снега с крыш; к

выполнению ремонтно-строительных и отделочных работ; к подъему и переносу тяжестей.

4.4. Запрещено привлекать обучающихся школы в ночное время и праздничные дни.

4.5. В ситуации несчастного случая, происшедшего с обучающимися в процессе общественно - полезного труда, оказывается доврачебная помощь, медицинская помощь и ведется расследование несчастного случая в соответствии с Положением о расследовании несчастных случаев в школе.

5. Содержание и формы общественно полезного труда

5.1. Содержание общественно - полезного труда представлено в реализуемых основных образовательных программах начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования (в части рабочей программы воспитания и календарных планов).

5.2. Содержание общественно - полезного труда должно быть направлено на осознание ценности труда в жизни человека и общества, ответственное потребление и бережное отношение к результатам труда, развитие навыков участия в различных видах трудовой деятельности, интерес к различным профессиям (в начальной школе); формирование установки на активное участие в решении практических задач технологической и социальной направленности, способность инициировать, планировать и самостоятельно выполнять такого рода деятельность; поддержание интереса к практическому изучению профессий и труда различного рода, уважение к труду и результатам трудовой деятельности (в основной школе); развитие готовности к активной деятельности технологической и социальной направленности, способности инициировать, планировать и самостоятельно выполнять трудовую деятельность; развитие интереса к различным сферам профессиональной деятельности и содействие осознанному выбору будущей профессии (в средней школе).

5.3. Общественно - полезный труд в школе представлен индивидуальными, групповыми, массовыми формами организации деятельности.

5.4. Основными формами общественно - полезного труда являются дежурства, дела, акции, субботники, проекты.

5.5. Организация общественно - полезного труда в школе предусматривает привлечение обучающихся с учетом возраста обучающихся к следующим мероприятиям:

поддержанию чистоты и порядка в процессе систематических трудовых поучений (дежурство по классу, по школе);

оформлению школьного пространства (стендов, тематических зон и др.);

ремонту учебно-наглядных пособий, книг, мебели, инвентаря для

трудовых акций; трудовым десантам на территории школы и муниципального образования (благоустройство территории: уборка мусора, посадка зеленых насаждений и др.);

сбору металлолома, макулатуры;

шефству над обучающимися младших классов (помощь при выполнении домашних заданий, подготовке к соревнованиям, конкурсам и пр.)

трудовой деятельности в рамках подготовки к мероприятиям/событиям/коллективному творческому делу (расстановка мебели, украшение помещений, уборка аудитории, создание атрибутов, костюмов и декораций);

созданию цифровых продуктов (презентаций, баз данных, видеороликов, сайтов);

участию в проектах и мероприятиях, направленных на формирование ценностного отношения к труду и результатам труда (состязания и конкурсы в трудовых навыках).

5.6. Продолжительность трудовых дел/мероприятий от 1 до 2 учебных часов (в зависимости от формы, содержания труда и возраста обучающихся).

5.7. В период каникул обучающиеся могут заниматься общественно - полезным трудом на добровольных началах.

5.8. Из обучающихся, проявляющих повышенный интерес к участию в трудовых делах и акциях, могут быть сформированы трудовые отряды.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение утверждается приказом директора и вступает в силу с момента его подписания.

6.2. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

6.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются открытым голосованием на заседании Управляющего совета и утверждаются в установленном законом порядке.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 275152970271060640478711546600923288287568428881

Владелец Кузнецова Татьяна Павловна

Действителен С 29.10.2024 по 29.10.2025